За отсутствие журнала учета трудовых книжек работодателя могут оштрафовать

[Ответ Роструда с информационного портала "Онлайнинспекция.РФ" (июнь 2024 г.)](http://10.192.0.190/#/document/481255233/entry/0)

Инспекторы Роструда со ссылкой на [положения](http://10.192.0.190/#/document/400845402/entry/2039) Приказа Минтруда России от 19.05.2021 N 320н напоминают, что работодатель должен вести:

- книгу (журнал) по учету движения трудовых книжек и вкладышей в них;

- книгу (журнал) по учету бланков трудовых книжек и вкладышей в них.

Форму указанных книг (журналов) работодатель [разрабатывает](http://10.192.0.190/#/document/400845402/entry/2040) самостоятельно. Однако установлены некоторые требования по их содержанию. Так, в книге по учету движения трудовых книжек должны быть указаны трудовые книжки, принятые от работников при поступлении на работу, а также трудовые книжки и вкладыши в нее, выдаваемые работникам вновь, с указанием их серии и номера. В книге по учету бланков трудовых книжек фиксируются сведения о всех операциях, связанных с получением и расходованием бланков трудовой книжки и вкладыша в нее, с указанием серии и номера каждого бланка. Указанные книги (журналы) должны быть пронумерованы, прошнурованы, заверены подписью руководителя организации, ИП, печатью (при наличии).

Отсутствие книги по учету движения трудовых книжек и книги по учету бланков приравнивается к нарушению трудового законодательства, за которые по [ст. 5.27](http://10.192.0.190/#/document/12125267/entry/527) КоАП РФ предусмотрена ответственность:

- для должностных лиц - предупреждение или штраф от 1 тыс. до 5 тыс. рублей;

- для организаций - штраф от 30 тыс. до 50 тыс. рублей.